



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA

GJYKATA THEMELORE FERIZAJ

Numri i lëndës: 2021:045460

Datë: 31.05.2024

Numri i dokumentit: 05761440

C.2021:045461

GJYKATA THEMELORE NË FERIZAJ- DEPARTAMENTI I PËRGJITHSHËM- DIVIZIONI CIVIL, me gjyqtaren Kreshnike Zymberi Beqiri si dhe bashkëpunëtoren profesionale Ilirjana Hashani, në çështjen juridike kontestimore sipas padisë së paditëseve F. B., M.H., E.T., V. O., E. M. A. të gjitha me vendbanim në Komunën e të cilat i përfaqëson me autorizim av.Labinot Buzuku nga Prishtina, kundër të paditurës Komuna Shtimes - Drejtoria e Arsimit, në çështjen juridike kompensim i të ardhurave në emër të inflacionit, shujtave ditore, udhëtimit dhe diferencës për kualifikim, jashtë shqyrtimit gjyqësor, me datë 31 maj 2024, mori këtë:

A K T G J Y K I M

-pa shqyrtim kryesor të çështjes-

- I. APROVOHET në tërësi kërkesëpadia e paditëseve F. B., M. H. , E.T., V. O. , E. M. A. të gjitha me vendbanim në Komunën e, kundër të paditurës Komuna Shtimes - Drejtoria e Arsimit.
- II. DETYROHET e paditura Komuna Shtime - Drejtoria e Arsimit, që paditëseve në emër të kompensimit të të ardhurave në emër të inflacionit ,shujtave ditore, udhëtimit dhe diferencës për kualifikim të ua kompensoj shuma si në vijim;
 1. Paditëses F.B.:
 - Ne emër te shujtës ditore, shumen prej 744.00 euro për 372 dite mësimi për periudhën 11.03.2020 deri me 30.07.2022.

- Ne emër te shpërblimit jubilar për 20 vite përvoje te pune shumen prej 315.75 euro dhe ate per 75% te pages baze $421 \times 75\% = 315.75$ euro.
- Në emër të pagesës shtesë përqindjes së inflacionit per periudhën kohore për muajt Qershor- Dhjetor të vitit 2019 në shkallën e inflacionit prej 2.7% shumën prej 79.00 €, per muajt Janar- Dhjetor të vitit 2020 në shkallën e inflacionit prej 0,2% shumën prej 10.10 €, për muajt Janar – Dhjetor të vitit 2021 në shkallën e inflacionit prej 3.4% shumën prej 171.77 € dhe për muajt Janar – Tetor të vitit 2022 në shkallën e inflacionit prej 11.6% shumën prej 488.36 €, të i kompensojë diferencën e papaguar në pagë në shumë të përgjithshme prej 749.23 € .
- Në emër të diferencës se pagës për gradim - licencim ne lartësi 27% te pagës baze shumen mujore prej 55.35 euro për 13 muaj nga 01.01.2022 deri ne 31.01.2023 shumen prej 719.55.

2. Paditëses M. H. :

- Ne emër te shujtës ditore , shumen prej 742.00 euro per 371 dite mesimi per periudhen 11.03.2020 deri me 30.07.2022.
- Ne emër te shpërblimit jubilar për 20 vite përvoje te pune shumen prej 315.75 euro dhe ate per 75% te pagës baze $421 \times 75\% = 315.75$ euro.
- Në emër të pagesës shtesë përqindjes së inflacionit per periudhën kohore për muajt Qershor- Dhjetor të vitit 2019 në shkallën e inflacionit prej 2.7% shumën prej 79.00 €, per muajt Janar- Dhjetor të vitit 2020 në shkallën e inflacionit prej 0,2% shumën prej 10.10 €, për muajt Janar – Dhjetor të vitit 2021 në shkallën e inflacionit prej 3.4% shumën prej 171.77 € dhe për muajt Janar – Tetor të vitit 2022 në shkallën e inflacionit prej 11.6% shumën prej 488.36 €, të i kompensojë diferencën e papaguar në pagë në shumë të përgjithshme prej 749.23 € .
- Në emër të diferencës se pagës për gradim - licencim ne lartësi 27% te pagës baze shumen mujore prej 55.00 euro për 43 muaj nga 18.04.207 deri ne 31.12.2021 shumen prej 2,365.00 euro.

3. Paditëses E. T.:

- ne emër te shujtës ditore shume prej 166.00 euro per 83 dite mesimi per periudhen 01.09.2020 deri me 22.01.2021.

- Në emër të pagesës shtesë përqindjes së inflacionit per periudhën kohore për muajit Qershor- Dhjetor të vitit 2019 në shkallën e inflacionit prej 2.7% shumën prej 79.00 €, per muajt Janar- Dhjetor të vitit 2020 në shkallën e inflacionit prej 0,2% shumën prej 10.10 €, për muajt Janar – Dhjetor të vitit 2021 në shkallën e inflacionit prej 3.4% shumën prej 171.77 € dhe për muajt Janar – Tetor të vitit 2022 në shkallën e inflacionit prej 11.6% shumën prej 488.36 €, të i kompensojë diferencën e papaguar në pagë në shumë të përgjithshme prej 749.23 € .
- Në emër të diferencës se pagës për gradim - licencim ne lartësi 27% te pages baze shumen mujore prej 55.00 euro per 43 muaj nga 18.04.207 deri ne 31.01.2023 shumen prej 3,355.00 euro.

4. Paditëses V. O. :

- Në emër të pagesës shtesë përqindjes së inflacionit per periudhën kohore për muajit Qershor- Dhjetor të vitit 2019 në shkallën e inflacionit prej 2.7% shumën prej 79.00 €, per muajt Janar- Dhjetor të vitit 2020 në shkallën e inflacionit prej 0,2% shumën prej 10.10 €, për muajt Janar – Dhjetor të vitit 2021 në shkallën e inflacionit prej 3.4% shumën prej 171.77 € dhe për muajt Janar – Tetor të vitit 2022 në shkallën e inflacionit prej 11.6% shumën prej 488.36 €, të i kompensojë diferencën e papaguar në pagë në shumë të përgjithshme prej 749.23 € .
- Në emër të diferencës se pagës për gradim - licencim ne lartësi 27% te pagës baze shumen mujore prej 55.00 euro per 43 muaj nga 18.04.207 deri ne 31.12.2021 shumen prej 2,365.00 euro.

5. Paditëses E. M.A.

- Ne emër te shujtës ditore , shumen prej 742.00 euro per 371 dite mesimi per periudhen 11.03.2020 deri me 30.07.2022.
- Ne emër te shpërblimit jubilar për 20 vite pervoje te pune shumen prej 315.75 euro dhe atë për 75% te pagës baze $421 \times 75\% = 315.75$ euro.
- Në emër të pagesës shtesë përqindjes së inflacionit për periudhën kohore për muajit Qershor- Dhjetor të vitit 2019 në shkallën e inflacionit prej 2.7% shumën prej 79.00 €, për muajt Janar- Dhjetor të vitit 2020 në shkallën e inflacionit prej 0,2% shumën prej 10.10 €, për muajt Janar – Dhjetor të vitit 2021 në shkallën e inflacionit prej 3.4% shumën

prej 171.77 € dhe për muajt Janar – Tetor të vitit 2022 në shkallën e inflacionit prej 11.6% shumën prej 488.36 €, të i kompensojë diferencën e papaguar në pagë në shumë të përgjithshme prej 749.23 € .

- Në emër të diferencës së pagës për gradim - licencim në lartësi 27% të pagës baze shumen mujore prej 55.00 euro për 43 muaj nga 18.04.2017 deri në 31.12.2021 shumen prej 2,365.00 euro.

Të gjitha këto secilës paditëse veç e veç të ua paguaj me kamat ligjore prej 8% nga dita e paraqitjes së padisë deri përmbushjen definitive, në afat prej 7 dite nga plotfuqishmërisë së këtij aktgjykimi, nën kërcënimin e pasojave ligjore - përbarimit të detyrueshëm.

- III. OBLIGOHEN paditësit që në mënyrë solidare të paguajë taksën gjyqësore në shumën prej 60.⁰⁰ € dhe këtë ta bëjë në afatin prej 7 ditësh nga dita e pranimit të këtij aktgjykimi, nën kërcënimin e përbarimit.
- IV. DETYROHET e paditura që paditësve të ua kompensojë shpenzimet e procedurës në shumë prej 498.00€ (katërqind e nëntëdhjetë e tetë euro), të gjitha këto në afat prej 7 ditësh, nga plotfuqishmërisë së këtij aktgjykimi, nën kërcënimin e pasojave ligjore - përbarimit të detyrueshëm.
- V. REFUZOHET në tërësi kërkesa e paditëses E.T. me të cilën ka kërkuar kompensimin e shpenzimeve të udhëtimit shumen prej 285.60 euro për 408 dite mesimi për periudhën 11.03.2020 deri me 22.01.2021, si e pa bazuar.

A r s y e t i m

Paditëset përmes të autorizuarit të tyre me datë 10.03.2021 pranë kësaj gjykate kanë parashtruar padi me të cilën kanë kërkuar kompensimin mbi bazën juridike të inflacionit ,kompensimit për licencim, shujtave dhe udhëtimit si dhe me datë 14.12.2023 pranë kësaj gjykate ka dorëzuar precizimin e saj me të cilën ka kërkuar kompensimin ,për shujta ,udhëtimit,pages jubilarë ,diferencës për kualifikim - licencim si dhe inflacionit në bazë të përqindjes së inflacionit për vitin 2019 për periudhën qershor – dhjetor në përqindje 2.7% shumën prej 79.00 €,për vitin 2020 për muajt Janar – Dhjetor në shkallën e inflacionit prej 0,2% shumën prej 10.10 €, për

muajt Janar – Dhjetor të vitit 2021 në shkallën e inflacionit prej 3.4% shumën prej 171.76 € dhe për muajt Janar – Nëntor të vitit 2022 në shkallën e inflacionit prej 11.6% shumën prej 488.36 €, e qe ne shume te pergjitheshme per secilen vceq e veq nga 749.23 euro, ndersa ka kerkuar qe te i kompensoje diferencën e papaguar në pagë per secilen sipas shumava te kerkuara si ne precizim dhe ate per secilen veq e veq si ne precizim dhe atë të gjitha me kamatë ligjore prej 8%, e cila fillon të llogaritet nga dita e paraqitjes së padisë e deri në pagesën definitive si dhe shpenzimet e procedurës në afat prej 7 dite nga plotëfuqishmëria e këtij aktgjykimi nën kërcënimin e përmbarrimit me dhunë.

E paditura në përgjigjen në padi e ka kundërshtuar padinë dhe kërkesëpadinë e paditëse është e pabazuar pasi që kontrata kolektive e nënshkruar më dt. 17.04.2017 nuk është më në fuqi ndërsa sipas ligjit të punës kërkesëpadia e paditësit është e parashkruar. Kontrata kolektive ka paraparë që shkalla e inflacionit sipas entit të Statistikave të Republikës së Kosovës dhe përqindja e saj të futet në pagë dhe kompetente për llogaritjen dhe përfshirjen e inflacionit në page është enti i Statistikave të Kosovës. I ka propozuar gjykatës që të refuzon kërkesëpadinë e paditëses si të pabazuar.

Gjykata pas pranimit të përgjigjes në padi ka çmuar se janë plotësuar kushtet ligjore të përcaktuara me nenin 398 dhe 399 lidhur me nenin 143 të LPK-së, pasi konstatoi se ndërmjet palëve nuk është kontestuese gjendja faktike, përkundrajt kontestimit të kërkesëpadiës dhe se ka vlerësuar se nuk ekzistojnë pengesa të tjera për dhënien e vendimit meritor, e që në rastin konkret ka rezultuar se kërkesëpadia e paditësve është e bazuar.

Gjykata me rastin e vendosjes, jashtë seancës gjyqësore, është bazuar në dispozitën e nenit 398 të LPK-së, e cila dispozitë përcakton: *“Kur gjykata, pasi t’i arrijë përgjigja në padi, konstaton se ndërmjet palëve nuk është kontestuese gjendja faktike, dhe se nuk ekzistojnë pengesa të tjera për dhënien e vendimit meritor, atëherë ajo, pa caktuar fare seancë gjyqësore, mund ta jep aktgjykimin me të cilën e pranon si të themeltë kërkesëpadinë”*. Andaj, bazuar në dispozitat e nenit 398 të LPK-së, Gjykata ka vendosur si në dispozitiv të këtij aktgjykimi dhe atë pa caktuar seancë gjyqësore, pasi që vlerësoi se në rastin konkret, kërkesëpadia e paditësve është qartazi e themeltë pasi që bazohet në dispozitat e Kontratës Kolektive të Arsimit në Kosovë, ndërsa shumat e kompensimit vërtetohen nga provat që gjenden në shkresat e lëndës.

Mes palëve nuk rezulton të jetë kontestues fakti se paditëset janë në marrëdhënie pune tek e paditura, si mësimdhënëse në institucionet shkollore në Shtime, e që ky fakt gjen edhe mbështetje në bazë të kontratave të punës me numër 05/180 e datës 02.04.2019 ne emër te paditëses se pare F.B.dhe vertetimi mbi ditet e pranise ne pune me numer .../3 i dates 17.12.2021, licenca me numër...8, kontrata me numër ... e datës 14.09.2018 ne emër te paditëses se dyte M.H. ,licenca me numer ...28, vertetimi mbi ditet e pranise ne pune me numer protokoli .../3 i dates 18.12.2020, kontrata me numër protokoli ... e datës 01.09.2020 ne emër te paditëses E. T. vertetimi me numer protokoli .../1 i dates 21.12.2021,licenca me numer ,kontrata me numer pttokoli ... ne emer te paditeses E. M.– A. si dhe vertetimi mbi ditet e pranise ne pune i dates 06.02.2023 me numer protokoli ..., paditeses V. O. kontrata e punes me numer ... e dates 19.03.2021 ,licenca me numer dhe si dhe nuk është kontestuese se paditëset gjendet në listën e pagave dhe kanë pagën bazë 421euro, si dhe kuponet fiskal te viletave te autobusit per udhetime ne destinacionet nga vendbanimet e tyre.

Sa i përket kundërshtimeve të paditurës me përgjigjen në padi, Gjykata ka vlerësuar se të njëjtat nuk janë të bazuara mbi dispozitat ligjore dhe nuk mbështeten në ndonjë bazë faktike apo juridike, ndërsa çështja e mënyrës së pagesës, respektivisht mundësisë së pagesës nga ana e të paditurës nuk është rrethanë e natyrës juridike. Rrjedhimisht, gjykata erdhi në përfundim se faktet nuk ishin kontestuese dhe nuk ekzistojnë pengesa për dhënien e vendimit meritor.

Gjykata me rastin e aprovimit të kërkesëpadisë është bazuar në faktin se me Kontratat Kolektive të nënshkruara nga Qeveria e Kosovës-Ministria e Arsimit Shkencës dhe Teknologjisë, për punëmarrësin Bashkimin i Sindikatave të Pavarura të Kosovës e cila është nënshkruar nga ana e dy palëve dhe në neni 49 respektivisht me nenin 48 të këtyre kontratave është përcaktuar se këto kontrata hynë në fuqi me ditën e nënshkrimit nga palët nënshkruese.

Në pjesën hyrëse respektivisht në nenin 1 të kontratës kolektive është e përcaktuar qartë se kush përfiton nga kontrata kolektive e që në rastin konkret paditëset e kanë shfrytëzuar këtë të drejtë dhe të njëjtat përfitojnë nga kjo e drejtë, për faktin se me Kontratën Kolektive të datës 18.04.2017 respektivisht atë të datës 22.01.2021, në nenin 35.10 thuhet “Për çdo vit përcillet shkalla e inflacionit sipas Entit të Statistikave të Republikës së Kosovës dhe përqindja (%) e inflacionit të futet në pagë”, ku gjykata pas analizimit të shkresave të lëndës respektivisht listave të pagave ka gjetur se shkalla e inflacionit sipas viteve përkatëse nuk rezulton të jetë futu në pagë si pagesë

shtesë, e që rrjedhimisht nënkupton se ka lindur detyrimi i të paditurës për të kompensuar këtë diferencë në pagë sipas viteve përkatëse.

Gjykata sa i përket aprovimit të lartësisë kërkesëpadiisë në lidhje me shkallën e inflacionit e ka bazuar në të dhëna zyrtare të Entit të Statistikave të Republikës së Kosovës përmes faqes zyrtare dhe atë bazuar në këto të dhëna rezultojnë se, mesatarja vjetore e inflacionit sipas Entit të Statistikave të Republikës së Kosovës, për vitin 2019 ka qenë në shkallë prej 2,7%, për vitin 2020 ka qenë në shkallë prej 0,2%, për vitin 2021 ka qenë në shkallë prej 3,4% ndërsa për vitin 2022 ka qenë në shkallë prej 11,6%.

Më tutje, bazuar në këtë mesatare të shkallës së inflacionit, gjykata ju ka njohur secilës paditësve veç e veç të drejtën në kompensim në emër të inflacionit dhe atë për muajt Qershor- Dhjetor të vitit 2019 në shkallën e inflacionit prej 2,7% prej 79.00 €, për muajt Janar-Dhjetor të vitit 2020 në shkallën e inflacionit prej 0,2% shumën prej 10.10 €, për muajt Janar – Dhjetor të vitit 2021 në shkallën e inflacionit prej 3.4% shumën prej 171.76 € dhe për muajt Janar – Nëntor të vitit 2022 në shkallën e inflacionit prej 11.6% shumën prej 488.36 €, të i kompensojë diferencën e papaguar në pagë në shumë të përgjithshme prej 749.23€, duke u llogaritur këtë shkallë të inflacionit në pagën bazë prej 421.00€, andaj bazuar në këtë gjykata ka gjykuar shumat si në pikën II të dispozitiv të këtij aktgjykimi.

Sa i përket kërkeses lidhur me të drejtën e kompensimit në emër të kualifikimit, gjykata ka gjetur se rastin konkret zbatohen dispozitat e Vendimit të Qeverisë së Republikës së Kosovës, me nr.01/33 të datës 29.08.2008. Kështu, në pikën 1. të këtij vendimi, përcaktohet që *“nga 1 shtatori 2008 të gjithë mësimdhënësit, drejtorët (zëvendësdrejtorët) dhe bashkëpunëtorët profesional në shkollat e Republikës së Kosovës, do të kenë rritje të pagave të tyre në bazë të kriterëve të licencimit”*. Ndërsa, në pikën 4. të vendimit në fjalë parashihet ngritja e pagës sipas shkallës apo nivelit të kualifikimit ose licencimit, në të cilën përcaktohet se *“mësimdhënësit, drejtorët (zëvendësdrejtorët) dhe bashkëpunëtorët profesional, të pajisur: 1). Me diplomë të Shkollës Normale përfitojnë ngritje të pagës bazë prej 10%; 2). Me diplomë të Shkollës së Lartë Pedagogjike përfitojnë ngritje të pagës bazë prej 19%; 3). Me diplomë universitare 3 dhe 4 vjet përfitojnë ngritje të pagës bazë prej 27% dhe 4). Me diplomë të ciklit të dytë dhe të tretë (Magjistraturë dhe Doktoraturë) përfitojnë ngritje të pagës bazë prej 35%”*. Më tutje kjo e drejtë e paditëses është fuqizuar edhe me Mendimin Juridik të Gjykatës Supreme të Kosovës me numër 214/2023 të datës 09.10.2023, në pikën I. të tij përcaktohet që *“për kërkesat e mësimdhënësve*

për kompensim mbi bazën e kualifikimit (licencimit), kompensimi bëhet sipas kushteve dhe kriterëve të përcaktuara me Vendimin e Qeverisë së Republikës së Kosovës, me nr.01/33, datë 29.08.2008”, vendim i cili ka qenë në fuqi deri më 06.02.2023.

Në rastin konkret, gjykata gjeti se e paditura ka për detyrim, që paditëses se trete t’ia bëjë kompensimin mbi bazën e kualifikimit ose licencimit, konform detyrimeve që rrjedhin nga Vendimi i Qeverisë së Republikës së Kosovës, me nr.01/33, datë 29.08.2008, sipas shkallës apo nivelit të kualifikimit ose licencimit të përcaktuar në këtë vendim. Më konkretisht, nga lista e pagave të lëshuar nga Buxheti i Republikës së Kosovës dhe kontratave të punës ka rezultuar se e paditura, në emër të kualifikimit apo licencimit në pagën bazë, ua ka paguar shumën prej 58.32 euro, ku me ç’rast ka pasur për detyrim të i paguaj shumën prej 113.67€ apo në lartësi prej 27% të pagës bazë, andaj bazur në këtë e paditura paditëseve u ka mbetur borxh për çdo muaj shumën prej 55.00 euro apo diferencën e mbetur te vlerës për sa do ti takonte kompensimi prej 27% apo në shume prej 113.67€, e që i bije se për 43 muaj nga data 18.04.2017 deri më datë 31.12.2021 u ka mbetur borxh seciles në shumë të përgjithshme prej 2.365.00 €.

Gjithashtu me kontratën Kolektive të Arsimit në Kosove ne nenin 35 par 8.1, 8.5 dhe 8.6 me te cilen eshte percaktuar se “*Punëtorët (antarë të SBASHK-ut),ne vitet jubilarë te punesimit perfitojne shperblimin jubilar ne vlere: per 20 vjet te pervojës se punes ne vlere te 75% te nje page baze*”,dhe paditësit janë detyruar të parashtrojnë padi ,meqe e njejt nuk i është paguar ,andaj duke u bazuar në të lartëcekurat gjykata vendosi si në dispozitiv të këtij aktgjykimi.

Po ashtu në Kontratën Kolektive të Arsimit në Kosovë, të datës 22.01.2021, e më saktësisht në dispozitivin 35 paragrafi 7, të KKAK-së është paraparë se “*Të punësuarve (anëtarë të SBASHK-ut), u sigurohet kompensim për ushqim gjatë punës, për ditët e pranisë në punë. Vlera e kompensimit të shpenzimit të ushqimit në punë, për një ditë pune, është dy euro për të punësuarit që kanë marrëdhënien e punës primare në institucionet arsimore. Punëdhënësi, i cili ka të rregulluar ushqimin e të punësuarve, përmes restorantit kuzhinës, ose në një formë tjetër, nuk ka obligim pagese, të të punësuarve për ushqim” .*

Në rastin konkret gjykata gjeti se e paditura ka pasur për detyrim që paditësve si mësimdhënëse t’ia paguaj kompensimin për ushqimin gjatë punës dhe shpenzimet e udhëtimit në vlerë të 70% të biletës së trafikut urban, konform detyrimeve që rrjedhin nga Kontrata Kolektive, e në kuptim të Nenit 55 par.1 dhe 2 të Ligjit të Punës. Rrjedhimisht ditët e punës për paditëst te cilave ua ka

aprovuar kompensimet për shpenzimet e udhëtimit, të vërtetuara nga vet punëdhënësi, gjykata i ka shumëzuar me shumë prej 1 euro të parapara si në nenin 35 paragrafi 7 të KKAK-së, biletën e trafikut urban e ka llogaritur në vlerë prej 0.70 euro kthyesë për secilin prej paditësve apo në vlerë prej 70% të çmimit prej 1 euro, ashtu si në precizim, të parapara si në nenin 35 paragrafi 5 të KKAK-së duke ia njohur shumë e gjykuar si në dispozitiv të këtij aktgjykimi.

Andaj duke u nisur nga dispozitat ligjore të lart cekura të Kontratave Kolektive, si dhe gjendjes faktike, rezulton që kërkesëpadia e paditëseve është e bazuar, ku me ç'rast është detyruar e paditura që paditëseve të ua kompensoj secilës veç e veç shumat e gjykuara si në pikën II të dispozitivit të këtij aktgjykimi.

Gjykata vendosi sikurse në dispozitiv të këtij aktgjykimi duke aprovuar shumë përkatëse dhe duke llogaritur kamatën ligjore në shkallë prej 8% bazuar në nenin 382 par. 1 dhe 2 të LMD-së, duke e llogaritur të njëjtën nga dita e parashtrimit të padisë në këtë gjykatë me datë 04.04.2022 bazuar në Mendimin Juridik për Kamatën të Gjykatës Supreme të Kosovës nr. 265/2020 të datës 02.12.2020, pasi që në rastin konkret pala e paditur është vonuar në përmbushjen e obligimit ndaj palës paditëse.

Sa i përket pikës V të dispozitivit të këtij aktgjykimi, gjykata paditëses E. T.i ka refuzuar kërkesën për kompensimin e shpenzimeve të udhëtimit, për faktin se në shkrest e lëndës ka vërtetuar se e njëjta jeton në dhe shkolla ku e njëjta ka punuar si mësimdhënëse është në qytetin e dhe rrjedhimisht len të kuptohet se e njëjta nuk ka pasur shpenzime të udhëtimit.

Vendimin që pala e paditur t'i bartë shpenzimet e procedurës, gjykata e ka mbështetur në dispozitat e nenit 449 dhe 452 të LPK-së lidhur me Rregulloren për Tarifën e Avokatëve e datës 18 mars 2017, lartësia e shpenzimeve i referohet 208.00€ për përpilimin e padisë, 270.00€ për precizimin e kërkesëpadisë si dhe taksën gjyqësore shumë prej 20.00€, në shumë të përgjithshme 498.00€ (katërqind e nëntëdhjetë e tetë euro).

Duke u bazuar në të dhënat e lartcekura, gjykata ka vendosur si në dispozitiv të këtij aktgjykimi në pajtim me dispozitat e nenit 143 dhe nenit 398 të LPK-së.

GJYKATA THEMELORE NË FERIZAJ
DEPARTAMENTI I PËRGJITHSHMË- DIVIZIONI CIVIL

C.2021:045460, me datë 31 maj 2024

Gjyqtarja
Kreshnike Zymberi Beqiri

KËSHILLË JURIDIKE: Kundër këtij aktgjykimi pala e pakënaqur ka të drejtë ankese në afat prej 7 ditësh, nga dita e marrjes së të njëjtit, Gjykatën e Apelit të Kosovës në Prishtinë, përmes kësaj Gjykate.